

DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 25 del 18/03/2013

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

ISTITUTO DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER I DIPENDENTI DI ROMA CAPITALE	
DEL	18 MAR. 2013
PROT. N°	5371

Oggetto:

Criteria per la selezione del personale dell'Ente Roma Capitale da comandare presso l'I.P.A. a seguito del bando del Dipartimento Risorse Umane emanato in data 15/02/2013 prot. GB/11329.

VISTA

Visto:

Il Direttore
dell'Istituto

(Andrea

De

Simone)

VISTO

l'ordinanza emanata dall'Onorevole Sindaco pro tempore di Roma Capitale in data 25/05/2012 e recante il n.144 con cui veniva disposto lo scioglimento anticipato del Consiglio di Amministrazione dell'I.P.A.;

che con la medesima Ordinanza Sindacale veniva nominato il dr. Giancarlo Fontanelli quale Commissario Straordinario dell'Istituto di Previdenza ed Assistenza per i dipendenti di



VISTI

Roma Capitale;

i poteri e le attribuzioni conferiti al medesimo
Commissario all'atto di nomina in cui sopra;

CHE

l'Amministrazione Capitolina a seguito degli approfondimenti intercorsi tra il Gabinetto del Sindaco e la Direzione Risorse Umane di Roma Capitale, mutando il proprio indirizzo e la condotta sinora posta in essere, ha deciso che il personale capitolino che presta opera presso l'IPA non possa più essere assegnato mediante l'Istituto del distacco e attraverso l'autorizzazione al lavoro straordinario;

CHE



in ragione di ciò, il Dipartimento Risorse Umane, d'intesa con l'Avvocatura Capitolina, ha avviato un approfondito studio sulla materia, pervenendo alla decisione, dopo i necessari approfondimenti, che il personale dipendente di Roma Capitale possa transitare all'IPA unicamente in virtù dell'istituto del comando;

CHE



pertanto, il Dipartimento Risorse Umane di Roma Capitale, ha diramato un'apposita circolare, in data 15.02.2013, con prot. GB/11329, attraverso la quale invitava il personale capitolino a presentare la propria richiesta, corredata dal curriculum vitae e del parere del Direttore della struttura di appartenenza, direttamente all'Istituto, con scadenza entro il 25.02.2013;

CHE

alla predetta data pervenivano numerose domande;

CHE

peraltro, nei giorni successivi, continuavano a pervenire ulteriori, invero numerose domande, il cui ritardo veniva motivato con il ritardo con cui le rispettive Direzioni avevano portato a conoscenza del personale la menzionata circolare del 15.02.2013;

CHE

pertanto, viste le motivazioni addotte, ritenute meritevoli di accoglimento, rilevato altresì come sia interesse dell'Istituto stesso procedere ad una selezione su una maggiore base di soggetti istanti, si ritiene di accogliere tutte le domande pervenute alla data del 4.03.2013;

CHE

sommando tutte le domande pervenute, si raggiunge il numero complessivo di 260.

CHE

con determinazione n.24 del 18/03/2013 si è provveduto a verificare la regolarità delle domande presentate individuando il personale da ammettere alla selezione;

CHE

detto personale secondo la qualifica funzionale ed in relazione al menzionato bando prot. GB/11329 risulta così suddiviso:

- Categoria D/C5 numero partecipanti 112.
- Categoria C numero partecipanti 80.
- Categoria B numero partecipanti 5.

CHE

al fine di garantire la massima trasparenza ed



obiettività nella selezione del personale di cui trattasi si è ritenuto di procedere ad una prova selettiva mediante somministrazione di 60 quiz di natura professionale-attitudinale per la categoria C, mentre per le categorie C5 e D, cui affidare la responsabilità di settori funzionali dell'Istituto, oltre alla somministrazione di quiz si ritiene opportuno far sostenere un colloquio per verificare le competenze e le motivazioni dei singoli partecipanti alla selezione;

CHE



a tal uopo è stato dato incarico ad una Società specializzata nella gestione degli interi processi di selezioni pubbliche, di fornire due distinti "pacchetti" di 500 quiz ciascuno, uno per la selezione delle Categorie C5 e D e l'altro per la selezione della Categoria C;

CHE

pertanto, occorre indicare preliminarmente sia alla istituenda Commissione di selezione che ai concorrenti partecipanti alla selezione medesima i criteri per lo svolgimento delle prove.

Tutto ciò premesso,

DETERMINA



la pubblicazione dal 18.03.2013 dei 500 quiz, relativi alla selezione delle categorie C5/D, nonché dei 500 quiz relativi alla selezione della categoria C, sulla pagina web dell'Istituto nel portale di Roma Capitale.

Determina altresì le seguenti modalità per la selezione del personale capitolino che, ai sensi della circolare del Dipartimento Risorse Umane

prot. GB/11329 del 15.02.2013, ha chiesto di essere trasferito in comando all'IPA.

- **Selezione Categorie D e C5 (14 unità):**
 - a) Prova selettiva, della durata di 45 minuti, mediante somministrazione di n.60 quiz a risposta multipla;
 - b) Colloquio professionale-attitudinale fra tutti coloro che hanno conseguito il 25° punteggio nella prova a quiz;
 - c) Vengono selezionati i primi 14.

- **Selezione categoria C (38 unità):**
 - a) Prova selettiva, della durata di 45 minuti, mediante somministrazione di n.60 quiz a risposta multipla;
 - b) Vengono selezionati i primi 38 migliori risultati.

- **Selezione Categoria B (5 unità):**
 - a) Colloquio attitudinale-motivazionale;
 - b) Vengono selezionati i soggetti ritenuti idonei alle esigenze dell'Istituto.

Della presente determinazione si dà ampia pubblicità nella pagina web dell'Istituto nel portale di Roma Capitale.

Giancarlo Fontanelli

