**MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE**

(c.d. whistleblower)

il personale che intende segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui è venuto a conoscenza nell'amministrazione deve utilizzare il seguente modello. Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la Legge ed il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

* L'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
* L'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
* La denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli art. 22 e ss. della Legge n. 241/1990.

|  |  |
| --- | --- |
| NOME E COGNOME (del segnalante) |  |
| Qualifica o posizione professionale  |  |
| SEDE DI SERVIZIO |  |
| TEL/CELL |  |
| E-MAIL |  |
| DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO ILFATTO |  |
| LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO | * UFFICIO

(indicare denominazione e indirizzo della struttura)* ALL’ESTERNO DELL’UFFICIO

(indicare denominazione e indirizzo) |
| RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONICOMMESSE O TENTATE SIANO [[1]](#footnote-1) |

|  |
| --- |
| * Penalmente rilevanti
 |

|  |
| --- |
| * Poste in essere in violazione dei codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare
 |

* Suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoni aie all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico
* Suscettibili di arrecare un pregiudizio all'immagine dell'amministrazione
* Altro (specificare)
 |
| DESCRIZIONE DEL FATTO (condotta edevento) |  |
| AUTORE/I DEL FATTO [[2]](#footnote-2) | 1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 |
| AL TRI EVENTUALI SOGGETTI ACONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO [[3]](#footnote-3) | 1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 |
| EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLASEGNALAZIONE | 1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 |

1. La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi. [↑](#footnote-ref-1)
2. Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione. [↑](#footnote-ref-2)
3. Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione. [↑](#footnote-ref-3)